

Fontos információk vállalkozók, iparosok, kft-k és mezőgazdasági termelők részére!

A Vállalkozói Tájékoztató új számának tartalma:

A NYUGDÍJ- ÉS ROKKANTBIZTOSÍTÁSI TÖRVÉNY MÓDOSÍTÁSAI ÉS VÁLTOZÁSAI

A nyugdíj- és rokkantbiztosítási törvény módosításairól és változásairól szóló törvény az SZK Hivatalos Közlönyének 75/2014-es számában jelent meg és 2014. július 29-én lépett hatályba, alkalmazása pedig 2015. január 1-én kezdődik.

A módosítások és változtatások meghatározták (definiálták) a mezőgazdasági biztosítottat, oly módon, hogy kötelezően biztosított a mezőgazdasági háztartás letéteményese/hordozója (szerbül: nosilac) és a családi földműves gazdaság letéteményese, illetve hordozója, illetve a háztartás, a családi földműves gazdaság, vagy a vegyes háztartás egy tagja.

Az öregségi nyugdíj

Az idő előtti (korai, karkedvezményes) öregségi nyugdíj

A biztosítottak, akik kedvezményezett munkakorral járó munkahelyeken dolgoznak

Az egyéb rendelkezések

➔ 1. oldal

A GAZDASÁGI NYILVÁNTARTÁSI ÜGYNÖKSÉGBEN A BEJEGYZÉSI ELJÁRÁSRÓL SZÓLÓ TÖRVÉNY MÓDOSÍTÁSAIRÓL ÉS VÁLTOZÁSÁIRÓL SZÓLÓ TÖRVÉNY

A gazdasági nyilvántartási ügynökségben történő bejegyzési eljárásról (szerbül: postupak registracije) szóló törvény módosításairól és változásairól szóló törvény az SZK Hivatalos Közlönyének 83/2014-es számában jelent meg és 2014. augusztus 13-án lépett hatályba.

A törvény módosításaival és változtatásaival megtörtént az összehangolás a számvetőségről szóló törvénnyel, amely nem irányozza elő a kifogástalannak minősült pénzügyi jelentések bejegyzésének kötelezettségét, hanem minden pénzügyi jelentés és előírt dokumentáció közzétételének kötelezettségéről rendelkezik.

➔ 3. oldal

HATÁROZAT A MINIMÁLIS KERESETRŐL A 2014. JÚLIUSA ÉS DECEMBERE KÖZÖTTI IDŐSZAKRA

A 2014. júliusa és decembere közötti időszakban a minimális kereset munkaóránként 115,00 dinárt tesz ki.

➔ 3. oldal

A LEGALACSONYABB ELŐÍRT ALAP A TÁRSADALOMBIZTOSÍTÁSI JÁRULÉKOK ELSZÁMOLÁSÁNÁL

A legalacsonyabb havi alapja a társadalombiztosítási járulékok elszámolásának 2014. augusztus 1-től 2014. október 31-ig 21.716,00 dinár. (Az SZK Hivatalos Közlönye, 79/2014-es szám)

➔ 4. oldal

A HIBAKIIGAZÍTÁSOK AZ ADÓK ÉS MEL- LÉKES ADÓJUTTATÁSOK NYILVÁNTARTÁ- SA SORÁN

Meghozták az adók és adószerű juttatások nyilvántartása során keletkező hibák kiigazításáról szóló szabályzatot. Ez a szabályzat rendezi az adók és adószerű juttatások (mellékadók – szerbül: sporedna poreska davanja) nyilvántartása során keletkező hibák javításának módját és eljárását. ➔ 4. oldal

A NYUGDÍJ- ÉS ROKKANTBIZTO- SÍTÁSRÓL SZÓLÓ TÖRVÉNY MÓDOSÍTÁSAI ÉS VÁLTOZÁSAI

A nyugdíj- és rokkantbiztosítási törvény módosításairól és bővítéseiről szóló törvény az SZK Hivatalos Közlönyének 75/2014-es számában jelent meg, 2014. július 29-én lépett hatályba, és 2015. január 1-től alkalmazzák.

A nyugdíj és rokkantbiztosítási törvény módosításairól és változtatásairól szóló törvény legfontosabb változásai és bővítései felölelik az alábbiakat:

A bővítések és változások definiálják, azaz meghatározzák a mezőgazdasági biztosítottat, oly módon, hogy kötelezően biztosítottak a mezőgazdasági háztartás és a családi földművelő gazdaság letéteményese, hordozója, alanya (szerbül: nosilac), illetve a családi háztartás, a családi földműves gazdaság, vagy a vegyes háztartás legalább egy tagja. A háztartás, a családi földműves gazdaság, vagy a vegyes háztartás többi tagja a törvény által előírt feltételek mellett lehet biztosított.

Öregség esetére a biztosított megszerzi:

(1) az öregségi nyugdíjra való jogosultságot,

(2) az idő előtti (korai, karkedvezményes – szerbül: prevremena) öregségi nyugdíj.

Folytatás a 2. oldalon

**Friss törvény-
módosítások és elő-
írások, melyek megkönnyítik
az Ön üzleti tevékenységét!**



Az öregségi nyugdíj

Megváltozott az öregségi nyugdíjra való jogosultság megszerzésének feltétele a biztosított nők életkora tekintetében, 60 évről 65 évre, de fokozatosan, évi szinten hat-hat hónaponként, 2015-től kezdve 2020-ig, illetve éves szinten 2-2 havonként, 2021-től egészen 2032-ig. Ily módon kiegyenlítődnek az öregségi nyugdíjra való jogosultság megszerzésének feltételei a biztosított nők és férfiak esetében, illetve vonatkozásában.

A törvény értelmében a biztosított öregségi nyugdíjra való jogosultságot szerez:

- 1) amikor betölti 65-ik életévét és legalább 15 év munkakora van (szolgálati idő, munkában eltöltött idő – szerbül: staž osiguranja);
- 2) amikor betölti 45 szolgálati évét.

Az előző bekezdéstől eltérően, kivételt képezve a biztosított nőnek van legalább 15 munkaéve (szolgálati ideje), öregségi nyugdíjra akkor lesz jogosult, ha:

- | | |
|---|--|
| 1) a 2015-ös esztendőben betölti 60 év és hat hónapos életkorát; | 10) a 2024-es esztendőben tölti be életének 63 évét és nyolc hónapját; |
| 2) a 2016-os évben betölti élete 61 évét; | 11) 2025-ben tölti be életének 63 évét és 10 hónapját; |
| 3) a 2017-es esztendőben tölti be élete 61 évét és hat hónapját; | 12) a 2026-os esztendőben tölti be életének 64-ik évét; |
| 4) 2018-ban tölti be életének 62-ik évét; | 13) 2027-ben tölti be élete 64 esztendejét és két hónapját; |
| 5) 2019-ben tölti be életének 62 évét és hat hónapját; | 14) 2028-ban lesz 64 éves és 4 hónapos; |
| 6) 2020-ban tölti be életének 63-ik évét; | 15) a 2029-es esztendőben tölti be életének 64 évét és hat hónapját; |
| 7) 2021-ben lesz 63 éves és 2 hónapos; | 16) 2030-ban lesz 64 éves és nyolc hónapos; |
| 8) a 2022-es esztendőben tölti be életének 63-ik évét és négy hónapját; | 17) a 2031-es esztendőben lesz 64 éves tíz hónapos. |
| 9) a 2023-as évben lesz 63 éves és hat hónapos; | |

Az idő előtti (korai, karkedvezményes) öregségi nyugdíj

Bevezetik a korai, azaz karkedvezményes vagy idő előtti (szerbül: prevremena starosna penzija) öregségi nyugdíjba vonulásra való jogosultságot. Erre legalább 40 évi biztosított státus (munkakor) és legalább 60 életév szükséges azzal, hogy ezeknek a feltételeknek a teljesítéséig átmeneti időszakot szabtak, illetve határoztak meg (2015-től 2023-ig a férfiak, illetve 2024-ig a nők esetében), amely periódusban definiálják a hatályos feltételek fokozatos növekedését az életkor és a munkakor tekintetében is, amelyek éves szinten hat-, illetve nyolchavonként növekednek.

A törvény értelmében a biztosított akkor szerzi meg az öregségi nyugdíj-jogosultságot, amikor betölti a 60-ik életévét és legalább 40 éves munkakora (biztosított jogállása, státusa) van.

Az előző bekezdéstől eltérően a biztosított akkor is idő előtti, azaz karkedvezményes nyugdíjba vonulhat, amikor eleget tesz az alábbi feltételeknek:

- 1) a 2015-ös esztendőben 40 évi biztosított státusa van és legalább 55 éves (férfiak esetében), illetve 36 éven és négy hónapon át volt biztosított, és életkora legalább 54 év és négy hónap (nőknél);
- 2) 2016-ban legalább 40 év munkakora (biztosított státusa) van és életkora 55 év és nyolc hónap (férfiak), illetve 37 évi munkakort és 55 éves életkort ért meg (nők);
- 3) a 2017-es esztendőben valósítja meg a 40 éves munkakort, miközben legalább 56 éves és négy hónapos (férfiak), illetve 37 év és hat hónap a munkakora, életkora pedig legalább 55 év és nyolc hónap (nők);
- 4) 2018-ban lesz meg a 40 éves munkakora, életkora pedig 57 év (férfiak), illetve 38 év biztosított joghelyzetet valósít meg, életkora pedig legalább 56 év és négy hónap (nők);
- 5) a 2019-es évben 40 év biztosított jogállás mellett életkora legalább 57 év és nyolc hónap (férfiak), illetve 38 év és hat hónapos munkakor mellett legalább 57 éves (nők);
- 6) 2020-ban a 40 éves munkakor mellett legalább 58 év és négy hónap az életkora (férfiak), illetve 39 éves biztosított státus mellett 57 év és nyolc hónap az életkora (nők);
- 7) 2021-ben betölti a 40 éves munkakort és életkora legalább 59 év (férfiak), illetve 39 év és négy hónapos munkakor mellett életkora legalább 58 év és négy hónap (nők);
- 8) a 2022-es esztendőben a 40 éves munkakor mellett életkora legalább 59 év és hat hónap (férfiak), míg a nők esetében a 39 év és nyolc hónapos munkakor mellett 59 éves életkor;
- 9) a 2023-as évben lesz meg a 40 éves munkakora és életkora legalább 60 év (férfiak), illetve a 40 éves munkakor mellett legalább 59 éves és hat hónapos (nők).

Folytatás a 3. oldalon



Megszabja a törvény az idő előtti (korai, karkedvezményes) öregségi nyugdíj összegének 0,34 százalékos, tartós csökkentését minden, az általános öregségi nyugdíjba vonulás előtti nyugdíjaztatás feltételeinek teljesítése előtti hónapra (évi szinten 4,08 %), azzal, hogy meghatározzák a csökkentés határát (határértékét, határvonalát – szerbül: limit), azaz, az így megszabott nyugdíj csökkentése legfeljebb 20,4 % lehet.

A kedvezményezett munkakorral járó munkahelyeken dolgozó biztosítottak

Újabb feltétellel bővült az öregségi nyugdíj megszerzési jogának feltételköre az életkor határának csökkentésével a megváltozott jogszabály értelmében azoknak a biztosítottaknak a vonatkozásában, akik olyan munkahelyeken dolgoznak, amelyeken a biztosítási időt megnövelt tartamban számítják, mert az előírások értelmében ezeken a munkahelyeken legalább a munkakor 2/3-át kell eltölteni az illető személy teljes biztosított munkakorából.

Pontosítja a jogszabály azoknak a biztosítottaknak bizonyos kategóriáit, akik olyan munkahelyeken dolgoznak, amelyeken a munka különösen nehéz, veszélyes és egészségkárosító, illetve olyan munkát végeznek, amelyeken a hivatásos tevékenység végzése bizonyos életkor betöltésével, vagy a munka természetével és nehézségével behatárolt, illetve korlátozott, mivel oly mértékben csökkennek a fiziológiai funkciók, hogy lehetetlenné teszik a tevékenység további eredményes és hatékony végzését; ahogy kizárja a jogszabály a kedvezményezett munkakorra jogosultak sorából az adminisztratív-műszaki munkahelyeken dolgozókat, illetve az ilyen munkát végzőket. Ezen kívül felgyorsul a korhatár tekintetében a feltételek növekedésének dinamikája, mégpedig évi szinten két hónappal.

Egyéb rendelkezések

Előírja a jogszabály azt is, hogy a biztosított nők esetében külön munkakornak számítják el a hat hónapos időtartamot, amennyiben egy gyereket szült, illetve egy évet, ha két gyermeknek adott életet, azzal, hogy ezt a rendelkezést 2032. január 1-től kezdik alkalmazni.

A 45 év feletti munkakor nem számít be a nyugdíj összegének meghatározásába.

A családi nyugdíj jogosultjától nem vonják meg a családi nyugdíj folyósítását abban az esetben, ha havi szinten szerződésben rögzített térítést kap olyan összegben, amely alacsonyabb a legalacsonyabb alapnál, amely a járulékok befizetésének idején hatályos volt, azaz törlik az összeg 50 %-át.

Garantált a nyugdíj pillanatnyi szintje, amikor ismételen (újból) megállapítják a nyugdíjat.

Meghatározzák az öregségi nyugdíjak felhasználóinak kiegyenlítését, amennyiben munkába állnak a mi területünkön, vagy külföldön. ■

A GAZDASÁGI NYILVÁNTARTÁSI ÜGYNÖKSÉGNÉL TÖRTÉNŐ BEJEGYZÉSI ELJÁRÁSRÓL SZÓLÓ TÖRVÉNY MÓDOSÍTÁSÁIRÓL ÉS VÁLTOZÁSÁIRÓL

A gazdasági nyilvántartási ügynökségnél (szerbül: Agencija za privredne registre) történő bejegyzési eljárásról szóló törvény módosításairól és változtatásairól szóló törvény szövege az SZK Hivatalos Közlönyének 83/2014-es számában jelent meg és 2014. augusztus 13-án lépett hatályba.

A törvény módosításaival és változtatásaival törölték a gazdasági nyilvántartási ügynökségnél történő bejegyzési eljárás rendelkezései közül a pénzügyi jelentések bejegyzési eljárásával kapcsolatos, illetve azokat rendező részeket (a törvény 9-ik szakaszának 3-ik bekezdése, a 14-ik szakasz 9-ik pontja és a 15-ik szakasz 2-ik bekezdése). Ez a változás a számvetőségről szóló törvénnyel való összehangolás következménye, amelyben nem irányozták elő az elfogadott (nem kifogásolt, hibátlan – szerbül: ispravan) pénzügyi jelentések bejegyzésének kötelezettségét, hanem minden pénzügyi jelentés és az előírt dokumentáció nyilvánosságra hozásának, illetve közzétételének kötelezettségét.

A törvény 4-ik szakasza előírja a gazdasági nyilvántartási ügynökségnél történő bejegyzési eljárásról szóló törvény 36-ik szakasza után, a következő fejezetben: „VI. AZ ADATOK ÉS DOKUMENTUMOK NYILVÁNOSSÁGRA HOZATALA”, amelyhez új elnevezést és a 36a szakaszt is hozzáadták, szabályozva általa a pénzügyi jelentések és dokumentáció adatainak nyilvánosságra hozatalát, amelyet a jelentésekhez mellékelve eljuttatnak az ügynökséghez, a pénzügyi jelentések nyilvántartásához, mégpedig a számvetőségről szóló törvénnyel összhangban. ■

A MINIMÁLIS KERESETRŐL SZÓLÓ HATÁROZAT A 2014 JÚLIUS-DECEMBERI IDŐSZAKRA VONATKOZÓAN

Meghozták a döntést (határozatot) a minimális keresetről a 2014. júliusa és decembere közötti időszakra vonatkozóan. A határozat az SZK Hivatalos Közlönyének 74/2014-es számában jelent meg, és ennek értelmében a 2014 júliusa és decembere közötti időszakban a minimális kereset nettó 115,00 dinár egy munkáórára vonatkozóan, ami azt jelenti, hogy a korábbi időszakhoz képest változatlan maradt. ■



A SZOCIÁLIS JÁRULÉKOK ELSZÁMOLÁSÁNAK LEGALACSONYABB ELŐÍRT ALAPJA

A társadalombiztosítási, vagy szociális járulékok havi elszámolásának legalacsonyabb alapja 21,716 dinár, mégpedig 2014. augusztus 1-től kezdődően 2014. október 31-ig (az SZK Hivatalos Közlönye, 79/2014-es szám). ■

HIBAKIIGAZÍTÁS AZ ADÓK ÉS MÁSODLAGOS ADÓTÉTELEK NYILVÁNTARTÁSÁNÁL

Meghozták az adók és más, mellékes adótételek nyilvántartása (szerbül: evidentiranje poreza i sporednih poreskih davanja) során keletkező hibák kiigazításáról szóló szabályzatot. Az SZK Hivatalos Közlönyének 77/2014-es száma közölte a jogszabályt, amely 2014. augusztus 1-én lépett hatályba. Ez a szabályzat írja elő a hibakiigazítás módját és eljárását az adók és egyéb adózási tételek nyilvántartásában.

Ennek a szabályzatnak a 3-ik szakaszával összhangban, amennyiben az adókötelezettség nyilvántartása során a hiba az adókötelezett lépése és eljárása nyomán keletkezett, az adóköteles kérelmet nyújt be az illetékes adóhatóságnál a hiba kijavítására. Ezt a ZIG (Zahtev za ispravku greške) úrlapon, illetve nyomtatványok teszi meg, amelyet a szabályzattal együtt adtak ki. Az adóhatóság a benyújtott kérelemről az annak átvételétől számított 15 napon belül hoz döntést.

Ennek a szabályzatnak a 4-ik szakasza értelmében amennyiben a hiba az adókötelezettségi nyilvántartásban az adóhivatal eljárása miatt következett be, az adóhivatal a hiba kiigazítását hivatalból végzi el. Amennyiben az adóhatóság nem észleli a saját maga okozta hibát az adókötelezettség nyilvántartásában, az adókötelezett kérelmet (követelést – szerbül: zahtev) nyújthat be a hiba kiigazítása érdekében. Ennek a szabályzatnak az 5-ik szakaszával összhangban a hiba kiigazításáról az adóhivatal döntést hoz, és eljuttatja azt az adókötelezettnek, akinek az adókötelezettségében a hibát kiigazítják. ■

Háló Vajdasági Fejlesztési Alapítvány - Szabadka
Vojvođanska Fondacija za razvoj "Halo" - Subotica
Development Foundation of Vojvodina Halo - Subotica

Age Mamužića 11, Subotica - Szabadka
Tel.: +381 24 557 015, Fax: +381 24 555 775
office@vfhalo.eu

Támogató:

Közigazgatási és
Igazságügyi
Minisztérium

Vállalkozói Tájékoztató

Szám: Augusztus/1-2014

Fontos információk a
vállalkozók, iparosok,
kft-k és mezőgazdasági
termelők részére

CIP - Katalogizacija u publikaciji
Biblioteka Matice srpske, Novi Sad
334.72
PREDUZETNIČKI informator = Vállalkozói tájékoztató /
felelős főszerkesztő Bunford Tivadar. - 2014, Augusztus/ 1-2014. - Subotica :
Háló Vajdasági Fejlesztési Alapítvány, 2014-. - 30 cm
Mesečno. - Tekst na srp. i mađ. jeziku
ISSN 2217-9623
COBISS.SR-ID 2

**Friss törvény-
módosítások és elő-
írások, melyek megkönnyítik
az Ön üzleti tevékenységét!**